

# 臺南市政府暨所屬機關學校消除一切形式種族歧視國際公約 (ICERD)教育訓練及宣導計畫

115年3月26日府人考字第號1150410468函頒

## 壹、計畫緣起

依據消除一切形式種族歧視國際公約(ICERD)第7條規定，國家應採取有效措施，尤其在講授、教育、文化及新聞方面，以打擊導致種族歧視之偏見，並增進國家間及種族或族群間的諒解、容恕與睦誼。為落實 ICERD 精神，按行政院於 109 年 5 月 8 日核定之 ICERD 推動計畫，規劃辦理法規檢視、教育訓練、消除種族歧視報告及共同宣導等四大面向。透過培訓、教育訓練、宣導影片及他國經驗分享的過程，確保我國各項法規及行政措施符合 ICERD 相關規範，落實推動消除種族歧視。現為接軌聯合國人權教育訓練模式，精進教育訓練品質與效果，爰訂定本計畫。

## 貳、依據：

內政部 115 年 3 月 6 日台內移字第 1150930629 號函送之「消除一切形式種族歧視國際公約 (ICERD) 教育訓練及宣導計畫」。

## 參、辦理期間：

115 年至 118 年。

## 肆、計畫目標：

- 一、促進公務人員將 ICERD 之人權價值與理念融入各項施政及業務。
- 二、提升社會大眾關注我國種族及族群相關議題，促進發展多元種族共榮之社會。

## 伍、教育訓練：

### 一、統籌及主辦機關

(一) 統籌單位：本府人事處。

(二) 主辦機關：

1. 本府一級單位及所屬一級機關、區公所負責規劃辦理相關事宜。
2. 本府二級機關以下、公務人力發展中心、智慧發展中心及各級學校，分由其直屬一級機關、人事處、研究考核委員會及教育局負責規劃辦理相關事宜。

### 二、實施對象：

本府一級單位暨所屬各級機關及學校公務人員。<sup>1</sup>

### 三、訓練內容：

- (一) 公約條文及一般性原則，含消除歧視及促進平等。
- (二) 國際審查結論性意見與建議之相應政策、措施及一般性建議解釋。
- (三) 國內及國際公約相關案例。
- (四) 各級機關業務與公約之關聯性。
- (五) 運用公約於機關業務及施政。

### 四、訓練教材<sup>2</sup>

- (一) 各主辦機關可自製教材或參考「內政部移民署全球資訊網 ICERD 業務專區」提供之資訊及教材，持續蒐集及更新適用各主辦機關之教材及案例，以符合當前人權價值之資訊
- (二) 數位學習課程(「e 等公務園+學習平臺」上架之課程)。

<sup>1</sup> 本計畫所稱公務人員係指「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」第 2 點所稱之人員。該要點 2 點規定：「本要點適用對象為本院及所屬各機關(構)、學校之下列人員：(一) 依法任用、派用之有給專任人員。(二) 依法聘任、聘用及僱用人員。(三) 公務人員考試錄取人員。前項機構不包括公營事業機構；前項第二款人員，不包括公立學校教師。」

<sup>2</sup> 請參考指引，各階段監測評估要項 7.2.2 及內政部移民署全球資訊網 ICERD 業務專區/教育訓練及宣導。

## 五、訓練方式

- (一) 場次、人數、辦理方式不限。
- (二) 主辦機關於本計畫辦理期間，應運用指引辦理各場人權相關教育訓練，並填具「各機關辦理人權教育訓練之監測與成效評估指引自我檢核表」，藉以自主檢核運用指引之情況。
- (三) 各主辦機關可視需求及特性以講師授課、工作坊或座談等方式辦理，可採取參與式、互動式的教學方式，如自由討論、角色扮演、小組學習等，以達成前開提升種族平權意識之目標。

## 陸、成效評估：

### 一、標準

- (一) 適用對象受訓覆蓋率<sup>3</sup>(%)：各主辦機關公務人員逐年達60%(含實體、數位課程)，115年至118年分別須達30%、40%、50%及60%。實際受訓人數為統計期間受訓之總人次扣除重複計算之受訓人次。
- (二) 為有效評估訓練內容成效，主辦機關辦理完畢時，應對適用對象彈性運用前後測、量化評估或質化評估等措施，確保本計畫推動目標之落實。

### 二、期程

採年度評核方式實施，主辦機關應填「自辦消除一切形式種族歧視國際公約(ICERD)人權教育訓練課程彙整表」(如附件1)、「ICERD人權教育訓練計畫統計表」(如附件2)及自我檢核表(如附件3)，並於每年10月31日前填列機關年度之辦理成果送本府人事處。

---

<sup>3</sup> 覆蓋率係指各級政府機關實際受訓人數除以機關現有員額。機關現有員額須為公務人員終身學習入口網站會員，並以實際在職人數為現有員額，技工、工友、司機、駐衛警等非計畫之適用對象。

## 柒、宣導：

### 一、實施對象：

政府機關同仁及一般社會大眾。

### 二、宣導內容：

瞭解公約內涵與精神，包括公約條文、一般性建議、結論性意見等相關應用及跨公約或交織性歧視議題。

### 三、研發宣導素材：

請各主辦機關就涉及業管公約事項研發素材，公布於機關網頁並友善連結內政部移民署 ICERD 業務專區。

### 四、宣導方式

(一) 運用多元宣導管道，如使用社群網站 Line、臉書、

Youtube、Instagram、電視牆、活動、平面廣告空間、競賽、廣播等通路，將種族或族群平權意識，以具體案例及社會大眾容易瞭解方式廣為宣導，並於日常生活落實公約精神。

(二) 為利民眾瞭解公約內涵，可以案例或情境故事等淺顯易懂之方式辦理。

## 捌、獎勵措施：

各主辦機關辦理教育訓練成效良好者，將另函請機關予相關人員酌情敘獎。

## 玖、辦訓經費：

由各主辦機關編列年度預算或相關預算項下勻支。

## 壹拾、本計畫得視實際需要修正之。